



Venezuela Competitiva premia la educación integral

## Invecapi: Opción para jóvenes con tecnología de punta

Acreedora del Premio a la Excelencia 2011, esta institución sin fines de lucro será reconocida en el **XVI Encuentro Anual de la Competitividad en Venezuela: Bien Hecho en Venezuela**, el jueves 16 de febrero de 2012 en CAF

El **Instituto Venezolano de Capacitación Profesional de la Iglesia, Invecapi**, es una organización sin fines de lucro orientada a la formación integral del hombre. Está en constante búsqueda de entes públicos o privados que refuercen económicamente su labor, y permita ejecutar programas de formación-inserción laboral dedicados a hombres y mujeres en todos los ámbitos sociales y culturales de nuestro país.

**Invecapi** se inició como un acuerdo entre el Instituto Nacional de Cooperación Educativa y la Conferencia Episcopal Venezolana en diciembre de 1977. En 1992 se transformó en el Instituto **Venezolano de Capacitación Profesional de la Iglesia**.

Jeremías O'Sullivan, su gerente general, lo dice en palabras llanas: todo comenzó cuando los sacerdotes marchaban al INCE en busca de apoyo del Estado para desarrollar cursos de capacitación. "Un día la gente del INCE propuso un convenio: que los mismos sacerdotes se ocuparan de desarrollar sus cursos de capacitación laboral con supervisión y financiamiento (al menos en parte) del Estado".

Hasta ahora, a través del Programa de Formación Tradicional (PFT) se ha atendido alrededor de un millón de personas a nivel nacional en los Centros de Formación Profesional (CFP) y a través de la red de centros de capacitación afiliados. En Caracas hay tres CFP, todos dotados con la última tecnología.

Hoy por hoy, el mejor centro de este tipo en Venezuela es el de Guacara, en Carabobo. Fue dotado totalmente por la Unión Europea. "Guacara es, por cierto, el centro que gradúa mayor volumen de jóvenes. Está en la Plaza Bolívar y eso es primer mundo, es un cuadro, es formidable, bellissimo", dice cada vez más entusiasmado el doctor O'Sullivan. Y continúa: "Cuenta aproximadamente con 200 jóvenes. Todos traen su comida, tienen un comedor. De verdad es una belleza, y eso es para replicarlo. Es un ejemplo, se les extiende una invitación a conocerlo, es bellissimo".

"En Maracaibo, en la zona de San Francisco, hay un centro dirigido por un ex presidente de la Cámara de Comercio, profesor universitario. El Centro de Formación Profesional San Francisco tiene toda la tecnología de punta... Y es ahí donde nosotros queremos poner la lupa. Todos los días nos llenan de noticias pésimas de la situación actual en el país. Y digo: ¡pero hay gente que está haciendo muy buen trabajo como quienes trabajan en ese centro y es ahí donde hay que mirar para hacer el balance!", destaca el gerente general.

Pero no sólo Maracaibo o Caracas; **Invecapi** está en todas partes: "Estamos hasta en las comunidades indígenas, y por supuesto también se han formado en oficios, en todos los estados. En donde hay un cura o una monja, ahí estamos nosotros", dice O'Sullivan. Cuenta con 15

centros propios, y alquilados pasan de 60. Todos los certificados siguen siendo del Ince, que supervisa. La relación es muy cordial.

### **Capacitación con pasión: Clave de Éxito**

Ya son casi un millón de egresados de los programas de formación durante más de 34 años de labor: La capacitación abarca unas seis horas diarias. Si los jóvenes están en una empresa mientras reciben el curso, tienen derecho a cestaticket. Es un beneficio para ellos y para su familia.

María Arias, gerente de Planificación de **Invecapi**, asegura con orgullo que la deserción es “casi cero”. Los muchachos cobran; luego pasan a la empresa y así mejoran en su escalafón. Mejor sueldo y consolidación de la dignidad del trabajo formal.

Arias explica que la organización de **Invecapi** es así: cinco obispos en la Junta Directiva; un gerente general y su equipo: administración, contraloría, recursos humanos, y planificación y formación profesional. Según O’Sullivan, esta última gerencia “se mueve muchísimo, porque prácticamente es el motor de todo esto”.

### **La excelencia de Invecapi**

Todos en esta institución buscan la excelencia. Los coordinadores buscan también la forma de alimentar a cada uno de los jóvenes de su centro. “El doctor hace un trabajo espectacular con los jóvenes”, dice María Arias refiriéndose a Jeremías O’Sullivan. Y destaca los cineforos: “cuando se están iniciando, a mitad y al cierre del año, el doctor trabaja con los jóvenes para dejar temas de discusión sobre la mesa; es ver, cuando están nuevos, qué dicen... Qué piensan. Y eso del cineforo entusiasma mucho a los muchachos”, enfatiza la gerente de Planificación de **Invecapi**.

### **Estrategias de Invecapi**

\* **Hacer que el empresario confíe en el joven preparado en Invecapi.** Allí se atiende a todo el sector industrial. Ahora se está pensando en abrir algunos centros especializados únicamente en una rama, como plásticos o maquinaria agrícola.

\* **Mantener constantes los valores cristianos, a todo nivel.** Eso ha sido un factor estratégico de primer orden. Es, entonces, capacitación, pero sobre todo educación integral bajo los objetivos de la organización.

\* **Buscar financiamiento por diferentes vías.** Desde 2006 no se recibe financiamiento del Ince. Pero mediante convenios se recibieron aportes de CANTV y PDVSA. En el ámbito nacional, hay más de 200 aportantes, y eso incluye pequeña y mediana empresa. Primero, el joven –a partir de los 14 y hasta los 17 años– pasa un periodo de aprendizaje cuya duración es trece meses; luego viene una pasantía en la empresa. El empresario, desde el día en que comienza el muchacho a ir al centro, le paga sueldo mínimo. El aprendiz sólo va a la empresa una vez al mes.